

**CONVOCATORIA CARGO DOCENTE**

**Carrera:** Contador Público

**Materia** M.O Gerencia y Liderazgo

**Dictada en:** 3° AÑO – 2° SEMESTRE

**Carga horaria:** 4 hs cátedras. – Turno Tarde

Contenidos mínimos:

- Organización y gerenciamiento del capital humano. Conceptos. Complejidad. Comportamiento organizacional. Ambiente organizacional
- Desarrollo organizacional. Redes de organizaciones. Resistencia al cambio. Liderazgo de los procesos de cambio. Desarrollo del talento humano
- Diagnóstico organizacional. Organización y cultura, identidad y valores. Desarrollo de la cultura. Diversidad. Gerenciamiento organizacional a través de culturas diversas. Equipos multiculturales. Organizaciones globales
- Recursos humanos como socio estratégico: visión, misión y valores en la organización. Desafíos en épocas de crisis. Aspectos operativos: diseño de cargos; descripción y análisis de puestos; reclutamiento, selección e incorporación; sistemas y políticas de remuneraciones y beneficios; planeamiento de carreras; desarrollo, capacitación y entrenamiento. Coaching y mentoring. Gestión por competencias y desempeño. Medición. Evaluación de desempeño
- Relaciones laborales: diagnósticos de clima; sindicatos; convenios; conflicto, huelga; negociación; solución de conflictos. Sistemas de retiro y reinserción
- Comunicaciones en la organización. Definición y proceso de comunicación. Obstáculos. Percepciones. Tipos de comunicación. Rumor. Imagen corporativa
- La persona y sus procesos mentales: estilos y competencias personales. Inteligencias múltiples. Resolución de problemas.
- Dinámica del liderazgo. Liderazgo: modelos clásicos y visión integral de liderazgo. Liderazgo desde distintas perspectivas: estructural; social; política y simbólica. Liderazgo basado en valores. Proceso de liderazgo. Rasgos y ética del liderazgo. Habilidades para la comunicación y el manejo del conflicto. Relaciones líder-seguidor

- Motivación. Autoridad. Sanciones. Zona de aceptación. Gestión del grupo de trabajo. Trabajo en equipo. Facultar (Empowerment). Liderazgo de equipos y equipos auto dirigidos. Desarrollo de competencias gerenciales
- Futuro de la gestión del capital humano y el entorno global. Auditoria y Ética. Mejora de las relaciones.